

Bilan d'activités de la Mission égalité

2024-2025

Mission égalité

Personnels et budget

En janvier 2026, la **Mission égalité** :

- est rattachée directement à la Vice-présidente égalité et à son adjoint;
- est dotée de **3 personnels** non enseignants (1 fonctionnaire et 2 contractuelles, toutes A sur le corps des IGE) correspondant à **2,1 ETP**;
- 1 emploi étudiant.

En 2024 et 2025, le budget de la mission égalité était de **20 000€ annuels**. Il permet de financer l'organisation des événements pour l'égalité, les déplacements des agentes sur les campus, la majorité des ateliers de sensibilisation aux VSS des étudiant·es ainsi que le partenariat avec le CIDFF.
NB : les formations à destination des personnels sont prises en charge sur le budget formations de la DGDRH.

Le réseau des sentinelles égalité

En janvier 2026, le réseau des sentinelles égalité :

- est composé de **90 personnels** de différents statuts, services et composantes.
 - Toutes les composantes de formation et les écoles disposent d'au moins une sentinelle égalité formée.
- 2024 : 3 réunions**, dont une sur le campus de Lyon.
2025 : 2 réunions, dont une sur le campus de Nantes.



Une **meilleure visibilité** du réseau par l'envoi de pin's et macarons à coller sur sa porte de bureau.

En 2025, envoi à l'ensemble du réseau de la brochure *La bataille du salaire féminin* de Slava Lizvek.

Activités de la mission égalité

Formations et sensibilisations des personnels

Bilan des formations/sensibilisations 2025 par thématique (personnels)				
	Violences sexistes et sexuelles	Lutte contre les violences lgbtphobes	Atelier d'auto-défense verbale féministe	Total
Nombre de sessions	13	4	2	19
Nombre de participant·es	330	49	16	395

Bilan des formations/sensibilisations 2025 par campus					
	MLV	Lyon	Nantes	A distance	Total
Nombre de sessions	13	1	1	3	18
Nombre de participant·es	250	22	44	71	387

Bilan des événements 2025

Bilan des événements 2025					
	Mois de l'égalité (mars-avril)	Pride universitaire (juin)	Lutte contre les violences faites aux femmes (novembre)	Autres	Total
Nombre d'événements	8	1	3	2	14
Nombre de participant·es	413	30	100	45	588

Sensibilisations auprès des étudiant·es

	Rentrée 2024	Rentrée 2025	Ateliers VSS pendant un stage 2025	Auprès des associations étudiantes 2025	Auprès d'étudiant·es ERASMUS 2025	Autres	Total 2025
Nombre de sessions	134	102	8	2	2	2	116
Nombre de participant·es	7923	6845	187	46	21	60	7159

Actions de prévention aux VSS

La mission égalité communique régulièrement via les **intranets** et sur son **site internet**.

En 2024, **7,4 % du public étudiant**; **18,3 % des doctorant·es** et **17,5 % des personnels** ont participé à l'enquête **ACADISCRI**.

	2024	2025	Total
Installation violentomètres géants	10		10
Permanences CIDFF	10	10	20
Stands tenus	5	3	8

Lutte contre la précarité menstruelle



Les mesures votées dans le cadre du plan égalité 2024-2026 sont respectées.

Les **distributeurs** de protections périodiques à usage unique sont régulièrement **réapprovisionnés** et l'affichage de leur emplacement mis à jour.

	2024	2025	Total
Culottes menstruelles distribuées	79	379	458
Sollicitations contrat pédagogique "règles douloureuses"		39	39
Nouveaux distributeurs installés	2		2

Bilan des signalements 2024-2025

	2024	2025
Signalements reçus	90	99
RDV d'écoute réalisés	47	35

Un nouveau plan égalité 2024-2026

En 2024, **6 réunions de concertation** ont été réalisées sur les **campus**, le **comité de pilotage** s'est réuni **4 fois** et le plan a été présenté à 2 reprises dans les instances de l'Université avant d'être définitivement **adopté le 12 décembre 2024**.

Valorisation des lieux du campus de MLV portant le nom d'une femme

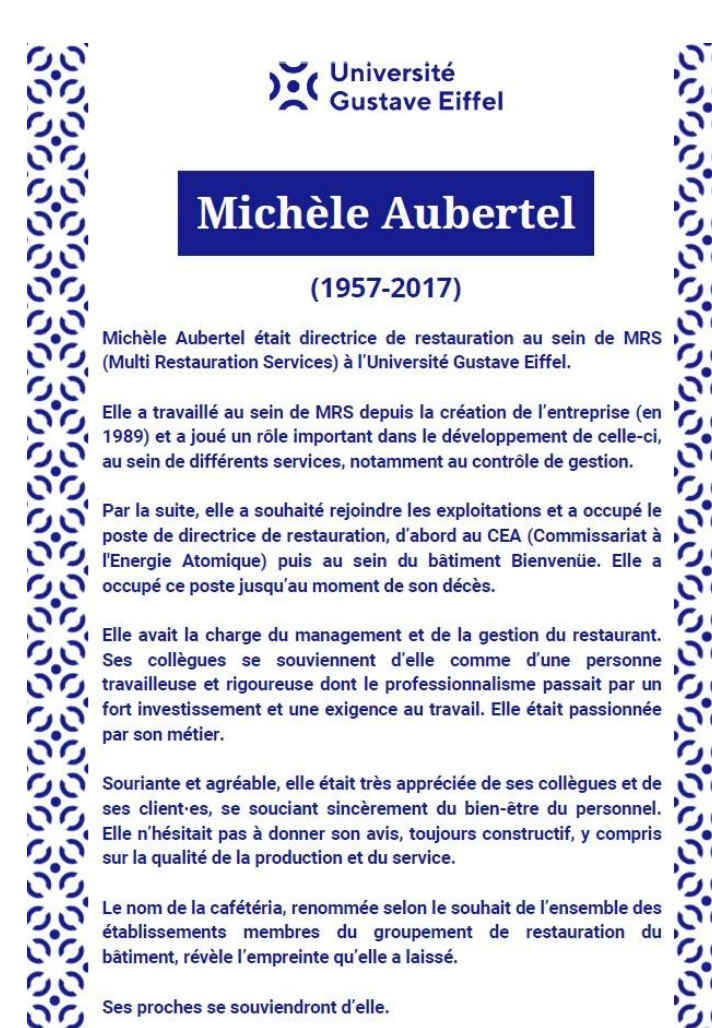
En 2024, inauguration de l'**auditorium Cécile Poisson** et installation des **panneaux** présentant **Ada Lovelace** et **Alexandra David Néel** devant les bâtiments portant leur nom.
En 2025, installation du **panneau Michèle Aubertel** à **Bienvenue**.

Respect de l'identité des personnes

Modification prénom d'usage (public étudiant)		
	2024	2025
Demandes reçues	18	21
RDV effectués	15	17
Demandes envoyées à la scolarité	16	18

La mission égalité a également été saisie par des personnels en 2025.

Une procédure similaire à celle des étudiant·es est à ce titre en cours de réalisation.



Soutien aux recherches et aux enseignements

ONDES : entre 2024 et 2025, 7 rapports d'études publiés et 5 événements organisés.
L'Unité d'Enseignement d'Ouverture *Développer une culture de l'égalité* créée.

L'égalité à l'international et les partenariats

En 2024, le **plan égalité 2024-2026** a été **traduit en anglais**.
La mission égalité participe activement aux réunions mensuelles des **projets InCities et Pionner**.