

# Formations à la prévention des violences sexistes et sexuelles et à l'égalité professionnelle

## Bilan 2019-2022

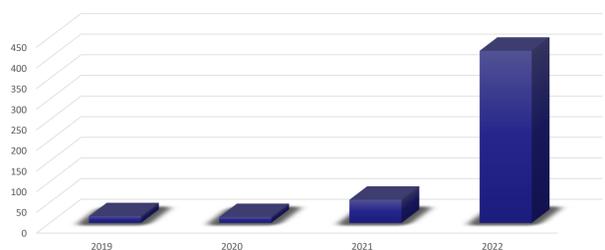
### Mission égalité

## Bilan global

Entre 2019 et 2022 :

- **13 % des personnels** ont participé à au moins une formation ou sensibilisation à la prévention des violences sexistes et sexuelles ou à l'égalité professionnelle.
- **46 sessions** se sont tenues, en majorité d'une demi-journée, réunissant **plus de 500 stagiaires**.

Evolution annuelle du nombre de stagiaires



## Bilan par genre et par campus

- ✘ Depuis 2019, **18 % des agentes et 9 % des agents** de l'université ont participé à au moins une formation ou sensibilisation à la prévention des violences sexistes et sexuelles ou à l'égalité professionnelle.
- ✘ **Plus de 75 % des personnels formés** sont localisés sur le campus de Marne-la-Vallée.

Situation géographique des personnels formés

Site	Champs-sur-Marne	Meaux	Val d'Europe	Paris	Versailles	Lille	Nantes	Lyon	Méditerranée	Total			
Nombre de personnes formées par site	254	2	4	2	5	8	32	35	5	347			
Part des personnels formés par site	73,2%	0,6%	1,2%	0,6%	1,4%	2,3%	9,2%	10,1%	1,4%	100%			
Part des personnels par campus*	66,7%			3,1%			3,9%		12,9%		9,4%	3,9%	100%

\*Données issues des documents de présentation des campus à l'occasion de la journée des nouvelles et nouveaux arrivants du 12/10/2021

## Bilan par type de publics ciblés

### Gouvernance

Plus de la moitié des membres de la gouvernance de l'université a suivi une formation d'au moins une demi-journée à la prévention des violences sexistes et sexuelles.

	VSS 1/2 j			VSS 1 j		
	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%
Femmes supposées	9	20	45%	2	0	RAS
Hommes supposés	8	21	38%	2	0	RAS
Total	17	41	41%	4	0	RAS
Total gouvernance formés VSS*				21		
%				51%		

\*Les données renseignées tiennent compte des doublons. Les personnes ayant assisté aux deux types de formation ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

### Encadrant·es DGS

Près de la moitié des encadrant·es DGS a suivi une formation d'au moins une demi-journée à la prévention des violences sexistes et sexuelles.

Seulement 3 % des encadrant·es DGS ont suivi une formation d'une demi-journée à l'égalité professionnelle.

	VSS 1/2 j			VSS 1 j			Ega pro 1/2 j		
	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%
Femmes supposées	19	53	36%	8	0	RAS	3	53	6%
Hommes supposés	13	38	34%	4	0	RAS	0	38	0%
Total	32	91	35%	12	0	RAS	3	91	3%
Total encadrant·es formés VSS*				44					
%				48%					

\*Les données renseignées tiennent compte des doublons. Les personnes ayant assisté aux deux types de formation ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

### Mission égalité

7 membres de la mission égalité sur 8 ont suivi une formation d'une journée à la prévention des violences sexistes et sexuelles.

5 membre sur 8 ont suivi une formation d'une demi-journée à l'égalité professionnelle.

	VSS 1 j			Ega pro 1/2 j		
	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%
Femmes supposées	6	6	100%	4	6	67%
Hommes supposés	1	2	50%	1	2	50%
Total	7	8	88%	5	8	63%

Note de l'auditrice : les données renseignées prennent en compte les personnes ayant quitté la mission égalité.

### Direction de composantes de formation et de recherche

21 % des personnels de direction de CFR ont suivi une formation d'au moins une demi-journée à la prévention des violences sexistes et sexuelles.

Seulement 3 directeurs de CFR sur 36 ont suivi une formation d'au moins une demi-journée à la prévention des violences sexistes et sexuelles.

	VSS 1/2 j			Ega pro 1/2 j		
	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%
Femmes supposées	9	83	11%	8	83	10%
Hommes supposés	13	97	13%	5	97	5%
Total	22	180	12%	13	180	7%
Total formés VSS*				37		
%				21%		

\*Les données renseignées tiennent compte des doublons. Les personnes ayant assisté aux deux types de formation ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

Note de l'auditrice : les données renseignées tiennent compte des doublons. Les personnels de direction de CF et de CR ayant participé aux formations n'ont été comptabilisés qu'une seule fois.

### Directeurs et directrices de thèse

Seulement 12 % des personnels disposant d'une habilitation à diriger une thèse ont suivi une formation d'au moins une demi-journée à la prévention des violences sexistes et sexuelles.

	VSS 1/2 j			VSS 1 j		
	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%
Femmes supposées	13	98	13%	3	0	RAS
Hommes supposés	20	218	9%	1	0	RAS
Total	33	316	10%	4	0	RAS
Total formés VSS*				37		
%				12%		

\*Les données renseignées tiennent compte des doublons. Les personnes ayant assisté aux deux types de formation ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

### Sentinelles égalité

	VSS 1 j			Ecoute 1 j			Ega pro 1/2 j		
	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%
Femmes supposées	36	57	63%	17	57	30%	12	57	21%
Hommes supposés	9	12	75%	5	12	42%	5	12	42%
Total	45	69	65%	22	69	32%	17	69	25%

\*Les données renseignées prennent en compte uniquement les personnes qui n'ont pas suivi la formation VSS 1 j.

Près de 2 sentinelles égalité sur 3 ont suivi une formation d'une journée à la prévention des violences sexistes et sexuelles.

1 sur 4 a suivi une formation d'une demi-journée à l'égalité professionnelle.

### Membre du comité de suivi du plan égalité

	VSS 1/2 j			VSS 1 j			Ega pro 1/2 j		
	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%
Femmes supposées	7	42	17%	15	0	RAS	10	42	24%
Hommes supposés	2	18	11%	5	0	RAS	4	18	22%
Total	9	60	15%	20	0	RAS	14	60	23%
Total formés VSS*				29					
%				48%					

\*Les données renseignées tiennent compte des doublons. Les personnes ayant assisté aux deux types de formation ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

### Elu·es des personnels

Seulement, 1 élu·e des comités techniques et des CHSCT sur 3, 8 élu·es du CAC sur 48, 2 élu·es du CA sur 26, ont suivi une formation d'au moins une demi-journée à la prévention des violences sexistes et sexuelles.

### Membres de la section disciplinaire (personnels)

Seulement 3 membres non étudiants de la section disciplinaire ont suivi une formation d'une journée à la prévention des violences sexistes et sexuelles.

	VSS 1 j		
	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%
Femmes supposées	2	8	25%
Hommes supposés	1	9	11%
Total	3	17	18%

### Dispositif de signalements

6 membres de la cellule d'écoute sur 8, 1 personnel en charge de l'accompagnement médico-psychosocial des victimes sur 4, 2 personnels de la DGD AJI en charge du traitement des signalements sur 3, ont suivi une formation d'une journée à la prévention des violences sexistes et sexuelles.

### Personnels de la DGD SOIVE

	VSS 1/2 j			VSS 1 j			Ega pro 1/2 j		
	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%	Personnes formées	Objectifs de personnes à former	%
Femmes supposées	10	52	19%	4	0	RAS	3	52	6%
Hommes supposés	2	7	29%	1	0	RAS	0	7	0%
Total	12	59	20%	5	0	RAS	3	59	5%
Total formés VSS*				17					
%				29%					

\*Les données renseignées tiennent compte des doublons. Les personnes ayant assisté aux deux types de formation ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

## Conclusion

Les efforts engagés en 2022 pour former les personnels doivent se poursuivre en 2023. De nouvelles modalités d'incitation à participation doivent être réfléchies et mises en œuvre pour répondre aux engagements pris dans le cadre du plan en faveur de l'égalité 2021-2023.